| AREA/SETTORE | | 1 | | | |
|---------------------------------------|--|----------------|-----------------|--------------|-----|
| | | | ANNO | 2017 | |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | | | | | • |
| | | | | | |
| | | VALUTAZIONE DE | LLE PRESTAZIONI | | |
| GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA | | PERCENT | UALE DI RAGG | IUNGIMENTO C | ОМІ |
| PIANO DELLE PERFORMANCE | | | | | |

| | VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|--|
| GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA | | PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA | | | | | | | |
| PIANO DELLE PERFORMANCE (50%) | Grado di raggiungimento | | | | | | | | |
| COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%) | PESO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| Relazione e integrazione | 10 | | | | | | | | |
| Innovatività | 10 | | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche | 12 | | | | | | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | 10 | | | | | | | | |
| Gestione Risorse umane | 0 | | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 8 | | | | | | | | |
| Totale comportamenti organiz. | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI | 0,00% | ESITO | 0.000/ | |
|---------------------------------|-------|--------------|--------|--|
| ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI | 0,00% | COMPLESSIVO: | 0,00% | |

0

Comune di

AREA/SETTORE

| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | | ANNO | 2017 | | | | |
|--|---|-----------------------|--------|----------|--|--|--|
| | • | | | | | | |
| | Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Osservazioni del valutato | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il rag | giungimento del risultato o che hanno | influito sul comporta | amento | | | | |
| Complessità delle procedure interne: | Insufficienza risorse te | ecnologiche | | I_I | | | |
| Ostacoli normativi Difficoltà logistiche | Insufficienza risorse m | | | _ _ | | | |
| Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale | Inadeguata formazion | | | | | | |
| Flussi comunicativi critici | | | | | | | |
| Instabilità organizzaztiva | I_I | | | II | | | |
| Altro | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |