



DECRETO N. 3 DEL 14/04/2022

Oggetto: Nomina del Responsabile del Servizio Asilo nido e dei servizi scolastici

IL SINDACO

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 in data 11/04/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto "Regioni – Autonomie Locali" stipulato in data 22.01.2004, con il Comune di Vigliano Biellese per l'utilizzo a tempo parziale dal 14.04.2022 al 31.07.2022, della dipendente del predetto Ente dott.ssa Brunazzo Patrizia presso il Comune di Gaglianico;

Evidenziato che nella sopracitata convenzione, all'articolo 5, è prevista la possibilità da parte del Comune di Gaglianico di assegnare alla dipendente incarico di posizione organizzativa attraverso autonomo decreto di nomina, riconoscendole una retribuzione di posizione e di risultato, aggiuntiva del trattamento economico tabellare dovuto in relazione all'impiego a tempo parziale, nei limiti di quanto previsto dal summenzionato art. 14 del CCNL del 22.01.2004;

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 disciplina le funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del decreto stesso, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- l'art. 11 del CCNL sottoscritto il 31.03.1999, con il quale è stato disciplinato il nuovo ordinamento professionale per il comparto Regioni - Autonomie Locali, prevede che i comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 109 D.Lgs. n. 267/00, applicano la disciplina degli artt. 8 e seguenti del CCNL medesimo esclusivamente ai dipendenti cui sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;

RICHIAMATO il C.C.N.L relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2016 - 2018, stipulato in data 21.05.2018;

DATO ATTO che per garantire il normale funzionamento del Servizio Asilo nido e dei servizi scolastici, strategici per l'ente in termini di competenze e attribuzioni e di gestione dei relativi budget di spesa, è necessario individuare la dipendente comunale in convenzione con il Comune di Vigliano Biellese dott.ssa Brunazzo Patrizia, quale Responsabile titolare di

posizione organizzativa;

CONSIDERATO che il CCNL 2016/2018 degli enti locali, prevede all'articolo 13 comma 2 che gli incarichi di Responsabile titolare di posizione organizzativa possano essere assegnati esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D;

DATO ATTO che l'articolo 17 comma 3 del CCNL 2016/2018 degli enti locali, statuisce quanto segue: "In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali";

CONSIDERATO che attualmente sono in servizio come dipendenti a tempo indeterminato dell'ente, altri tre Responsabili di Area di categoria D, ma nessuno dei tre possiede le competenze professionali necessarie per essere incaricato quale Responsabile del Servizio Asilo nido e dei servizi scolastici;

DATO ATTO che è stata individuata nella dott.ssa Brunazzo Patrizia, dipendente a tempo pieno e indeterminato nella posizione giuridica C ed economica C6, in convenzione con il Comune di Vigliano Biellese, la figura professionale idonea a cui conferire, l'incarico di Responsabile del Servizio Asilo nido e dei servizi scolastici, titolare di posizione organizzativa, dal momento che la stessa è in possesso dell'anzianità, del titolo e delle capacità e esperienze professionali necessarie per l'attribuzione di un tale incarico;

Precisato che l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo 14.04.2022 al 31.07.2022 agosto 2022, viene definita in € 710,50= lordi oltre all'indennità di risultato pari al 25% di quella di posizione a raggiungimento degli obiettivi;

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

NOMINA con decorrenza dal 14/04/2022 e fino al 31/07/2022

quale Responsabile del Servizio Asilo nido e dei servizi scolastici del Comune di Gaglianico, la Dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Comune di Vigliano Biellese D.ssa **BRUNAZZO Patrizia** – Categoria C6 in convenzione con questo Ente;

Alla dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali una retribuzione di posizione pari ad € 710,50= lordi oltre all'indennità di risultato pari al 25% di quella di posizione a raggiungimento degli obiettivi;

L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;

L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

- a seguito di riorganizzazione dei Settori;
- a seguito di valutazione negativa;
- in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;

di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

Gaglianico, 14/04/2022



Il SINDACO
Paolo Maggia

Per accettazione: